



Утверждено:
Заведующий МБДОУ детский сад №24 «Сказка»
НА Сашенко

ОТЧЕТ
о выполнении плана противодействия коррупции в МБДОУ детский сад №24 «Сказка» за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения	Информация о выполнении мероприятия
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</i>				
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	заведующий	постоянно	Дополнен банк нормативно-правовых документов в области противодействия коррупции, с новыми нормативными актами коллектив знакомится на собраниях и в стендовом режиме.
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МБДОУ	Заведующий, ответственный	постоянно	Проведен анализ на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МБДОУ.
	<p>Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о создании комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ - о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - о создании рабочей группы для разработки Положения о кодексе этики и служебного поведения работников учреждения; - о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в учреждении. <p>Разработка и утверждение положения по противодействию коррупции</p> <p>Создание пакета документов: Коррупции - НЕТ!</p>	заведующий	июнь 2022 г., по мере необходимости	Сформирован пакет документов по действующему законодательству.
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБДОУ</i>				

1.2.1.	Педагогический совет. (вопрос 3: Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ на 2022-23 г.)	Председатель педсовета	30.08.2022 г.	Утверждены: - план мероприятий по антикоррупционной деятельности; - план работы по антикоррупционному образованию сотрудников
1.2.2.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	заведующий	октябрь 2022 г.	Проведена оценка должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.
1.2.3.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за правомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно	Усилена персональная ответственности педагогических работников за правомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.
1.2.4.	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	заведующий	апрель	Усилена персональная ответственности педагогических работников за правомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.
1.2.5.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях; - Педагогических советах; - общих собраниях Трудового коллектива; - собраниях и конференциях для родителей.	заведующий	в течение года по мере необходимости	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ.
1.2.6.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	заведующий	по факту выявления	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ.
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции				
<i>2.7. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>				
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителя ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	заведующий	постоянно	Осуществляется профилактика противодействия коррупции в организации.
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности</i>				
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля выполнения условий муниципальных заданий и государственных контрактов	Заведующий, заведующий хозяйством, главный бухгалтер, бухгалтер	постоянно	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств.

2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальным заданием и государственными контрактами	Заведующий, завхоз главный бухгалтер, бухгалтер	постоянно	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств.
2.2.3.	Повышения профессиональной подготовки работников, занятых в сфере размещения муниципальных заказов.	Заведующий, главный бухгалтер, бухгалтер	постоянно	Обучение пройдено
2.2.4.	Организационная работа по увеличению доли аукционных торгов в общем объеме размещенных заказов.	Заведующий, главный бухгалтер, бухгалтер	постоянно	В соответствии с ФЗ-44
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МБДОУ</i>				
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ, актов списания в МБДОУ	заведующий хозяйством, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ.
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием и расходованием денежных средств МБДОУ, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБДОУ, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы; - Прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Заведующий, заведующий хозяйством, комиссия, Комиссия по противодействию коррупции Комиссия по распределению стимулирующих выплат	постоянно	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений сотрудников по фактам распределения стимулирующей части фонда оплаты труда
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на Доступность к информации о системе образования МБДОУ</i>				
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МБДОУ	заведующий	постоянно	Родители проинформированы о «телефонах горячей" линии» (данная информация, а также другая информация по темам антикоррупционного содержания постоянно размещена в родительских уголках всех возрастных групп, а также на сайте МБДОУ)
2.4.2.	Представление общественности публичного доклада/отчета о результатах самообследования о деятельности МБДОУ за календарный год	заведующий	по плану ежегодно	Размещение отчета о самообследований на официальном сайте МБДОУ
2.4.3.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБДОУ	заведующий	постоянно	Размещена информации на информационных стендах, на сайте МБДОУ
2.4.4.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МБДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг	Заведующий, воспитатели	начало-конец учебного года	Разработана анкета для родителей воспитанников
2.4.5.	Организация работы общественной приемной (в рамках	заведующий	Постоянно	Информация имеется на сайте МБДОУ.

	функционация органов самоуправления для обращения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса через Книгу обращений, онлайн приемную Создание электронной почты доверия		декабрь		Отсутствие фактов нецелевого расходования средств.
2.4.6.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании комиссии по установлению надбавок	заведующий Комиссия по распределению стимулирующих выплат	постоянно		
2.4.7.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»)	Заведующий, воспитатели	август 2022		Проведено анкетирование родителей.
2.4.8.	Размещение информации для работников и родителей «Противодействие коррупции» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно		Информация размещена на стенде МБДОУ «Стоп коррупция»
2.4.9.	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: <ul style="list-style-type: none"> - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МБДОУ ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МБДОУ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия) 	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно		Повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
2.4.10.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	Заведующий	декабрь 2022 г.		Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ.
2.4.11.	Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведение занятий по правам ребенка в средней, старшей - подготовительной группах, тематических конкурсов среди воспитанников, чтение художественной	Заведующий, воспитатели	декабрь 2022 г.		Запланированные мероприятия выполнены.

	литературы о долге, совести, совестливости: В Осеева « Синие листья», Л.Н. Толстой « Старый дед и внучек», сказка « Лиса и козел», решение игровых проблемных ситуаций: «Можно и нельзя», «Упорство и упрямство», « Как прожить без ссор?», бесед: «Правила поведения в детском саду», «Что такое хорошо? Что такое плохо?» и др., общего родительского собрания)				
2.4.12.	Изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.п.)	Заведующий, воспитатели	постоянно	Памятки размещаются на стенде.	
2.4.13.	Проведение выставки рисунков воспитанников МБДОУ «Я и мои права»	воспитатели	постоянно	Организованы выставки рисунков воспитанников МБДОУ.	
2.4.14.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в МБДОУ	заведующий	постоянно	Оптимизация процесса управления МБДОУ Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.	
2.4.15.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБДОУ при организации работы по вопросам охраны труда	Заведующий, заведующий хозяйством Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Оптимизация процесса управления МБДОУ, Повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ	
2.4.16.	Ведение постоянно действующего раздела «Нет коррупции!» Противодействие коррупции на официальном сайте	ответственный за официальный сайт	постоянно	Раздел ведётся	
2.4.17.	Размещение на официальном сайте МБДОУ публичного отчета о деятельности МБДОУ за 2020-2021 учебный год	ответственный за официальный сайт	май	Публичный отчет размещён	
2.4.18.	Организация и проведение инструктивного совещания с педагогами при заведующем по вопросам исполнения муниципального плана противодействия коррупции в сфере образования и соблюдения требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения.	Заведующий	август 2022 г	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ	
2.4.19.	Заседание педагогического совета по вопросу исключения случаев неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников.	Заведующий, Старший воспитатель, педагоги	август 2022г	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ	
2.4.20.	Выполнение административных регламентов предоставления гражданам муниципальных образовательных услуг	Заведующий	постоянно	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ	
2.4.21.	Организации работы телефона «горячей линии» по противодействию коррупции в сфере образования.	Заведующий	постоянно	На сайте МБДОУ.	
2.4.22.	Размещение на стенде «О работе с обращениями граждан» телефонов «горячей линии» администрации МБДОУ, управления	Старший воспитатель	постоянно	Размещена на стенде МБДОУ.	

образование по борьбе с коррупцией в сфере образования.		2.5. Совершенствование Деятельности сотрудников МБДОУ		
2.5.1.	Обеспечение наличия Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МБДОУ	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
2.5.2.	Разработка приказа о порядке обработки поступающих в МБДОУ сообщений о коррупционных проявлениях	заведующий	по мере необходимости	Отсутствие обращений граждан по фактам коррупции
2.5.3.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Отсутствие обращений граждан по фактам коррупции
2.5.4.	Организация проверок деятельности сотрудников ДОУ на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений.	заведующий	по мере необходимости	Отсутствие обращений граждан по фактам коррупции
2.5.5.	Анализ причин и условий, способствующих совершению правонарушений, создающих условия для коррупции и коррупционных правонарушений	заведующий	по мере необходимости	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
2.5.6.	Обеспечение соблюдения сотрудниками МБДОУ правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения. Подготовка памяток для сотрудников МБДОУ об ограничениях, запретах в их деятельности.	заведующий	постоянно	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
2.5.7.	Информирование сотрудников МБДОУ № 266 об изменениях в действующем законодательстве в сфере муниципальной службы, в сфере образования	заведующий	постоянно	На педагогических советах МБДОУ, собраниях работников МБДОУ.
2.5.8.	Создание условий оказания платных образовательных услуг.	Заведующий воспитатели	постоянно	Предупреждение фактов недопустимого служебного поведения сотрудников МБДОУ
2.5.9.	Размещение в доступном для родителей (законных представителей) месте полной и объективной информации о порядке предоставления платных услуг, порядке привлечения целевых взносов и пожертвований, порядке обжалования неправомерных действий по привлечению дополнительных финансовых средств.	Заведующий Старший воспитатель, воспитатели	постоянно	Размещена на сайте МБДОУ, стенд МБДОУ
2.5.10.	Доведение до сведения родителей (законных представителей) отчетов об использовании внебюджетных средств, а также размещение их на сайте МБДОУ	заведующий	2 раза в год	Размещена на сайте МБДОУ

2.6. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров МБДОУ и правовому просвещению

2.6.1.	Организация проведения семинара этического характера среди сотрудников МБДОУ	заведующий воспитатели	2022	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ
2.6.2.	Изучение информации о законных формах привлечения пожертвований для нужд образовательных учреждений представленной управлением образования.	заведующий	Постоянно	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ
2.6.3.	Информационное взаимодействие с РО ИПК и ППРО по вопросам повышения уровня правосознания и Правовой культуры сотрудников с целью формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры.	заведующий	Постоянно	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ
2.6.4.	Осуществление усиленного контроля рассмотрения жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников МБДОУ.	заведующий	Постоянно	Информирование работников о различных видах ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства. (Проведение внутреннего контроля) Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
2.6.5.	Контроль по соблюдению требований к служебному поведению работников МБДОУ и урегулированию конфликта интересов.	заведующий	Постоянно	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
2.6.6.	Анализ результатов исполнения плана мероприятий МБДОУ по противодействию коррупции в сфере образования в 2022 году на совещании при заведующем	заведующий	декабрь 2022	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ
2.6.7.	Анализ результатов исполнения плана мероприятий МБДОУ по противодействию коррупции в сфере образования в 2022 году	заведующий	декабрь 2022г.	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ
2.6.8.	Проведение служебных расследований в отношении педагогических работников по обращениям родителей (законных представителей), связанных с нарушением порядка привлечения дополнительных финансовых средств, с последующим принятием мер организационно-кадрового характера.	заведующий	По мере необходимости	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.